BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHỆ CMC

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS
AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
CMC CORPORATION

I. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2025

ASSESSMENT OF THE COMPANY'S OPERATIONS IN 2025

1. Kết quả kinh doanh năm 2025

2025 Business Results

Đơn vị tính: Triệu đồng / Unit: Million dong

Chỉ tiêu *Indicators*	Thực hiện *Actual* 2025	Thực hiện *Actual* 2024	Kế hoạch *Plan* 2025	Tăng trưởng *Growth*	% Hoàn thành *Completion*
1. Hợp nhất / *Consolidated*					
Doanh thu *Revenue*	9,560,786	8,202,642	9,827,922	17%	97%
Lợi nhuận trước thuế *Profit before tax*	611,899	501,545	550,039	22%	111%
Lợi nhuận sau thuế *Profit after tax*	516,833	427,085	463,697	21%	111%
2. Công ty mẹ / *Parent Company*					
Lợi nhuận trước thuế *Profit before tax*	265,240	261,161	276,572	2%	96%
Lợi nhuận sau thuế *Profit after tax*	265,182	261,103	276,572	2%	96%

Năm 2025, HĐQT ghi nhận kết quả kinh doanh hợp nhất khả quan, vượt kế hoạch ở các chỉ tiêu lợi nhuận. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 611,9 tỷ đồng, hoàn thành 111% kế hoạch, tăng trưởng 22% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế đạt 516,8 tỷ đồng, hoàn thành 111% kế hoạch, tăng trưởng 21%.

In 2025, the Board of Directors recorded positive consolidated business results, exceeding targets across all profit indicators. Consolidated profit before tax reached VND 611.9 billion, achieving 111% of the plan and growing by 22% compared to 2024. Profit after tax reached VND 516.8 billion, achieving 111% of the plan and growing by 21%.

Doanh thu hợp nhất đạt 9.560,8 tỷ đồng, tăng trưởng 17% so với cùng kỳ, tiếp tục duy trì đà mở rộng quy mô hoạt động ở mức hai chữ số. Đáng chú ý, tốc độ tăng trưởng lợi nhuận vượt tốc độ tăng trưởng doanh thu, cho thấy biên lợi nhuận được cải thiện rõ rệt và chất lượng tăng trưởng được nâng cao.

Consolidated revenue reached VND 9,560.8 billion, a 17% increase year-on-year, maintaining a double-digit expansion rate in operational scale. Notably, the profit growth rate outpaced the revenue growth rate, demonstrating a clear improvement in profit margins and enhanced growth quality.

Nhìn chung, kết quả thực hiện năm 2025 phản ánh sự tăng trưởng bền vững và hiệu quả vận hành được cải thiện trên cả quy mô hợp nhất và Công ty mẹ, tạo nền tảng tích cực cho việc triển khai kế hoạch kinh doanh các năm tiếp theo.

Overall, the 2025 performance reflects sustainable growth and improved operational efficiency at both the consolidated and Parent Company levels, establishing a positive foundation for the implementation of business plans in subsequent years.

Tổng số nhân sự toàn Tập đoàn tại ngày 31/3/2026: **5.825 nhân sự** *(bao gồm Công ty Cổ phần NetNam).*
Total number of personnel across the entire Group as of March 31, 2026: ***5,825 personnel*** *(including NetNam Corporation).*

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh theo từng khối 2025

Business Performance Results by Segment in 2025

Đơn vị tính: Triệu đồng / Unit: Million VND

TT ***No***	**Chỉ tiêu** ***Indicators***	**Thực hiện năm 2025** ***Actual 2025***	**Thực hiện năm 2024** ***Actual 2024***	**Kế hoạch năm 2025** ***Plan 2025***	**% Tăng trưởng** ***Growth***	**% Hoàn thành** ***Completion***
1	Khối Công nghệ & Giải pháp *Technology & Solution*	4.453.309	4.003.614	4.633.431	11%	96%
2	Khối Kinh doanh toàn cầu *Global Business*	1.745.756	1.282.828	1.709.285	36%	102%
3	Khối Hạ tầng số *Digital Infrastructure*	3.969.525	3.417.111	4.074.102	16%	97%
4	Khối Giáo dục và Phát triển nguồn lực *Education & Talent development*	113.283	63.990	112.919	77%	100%
5	Khối kinh doanh khác *Other Business Sector*	272.655	250.516	281.138	9%	97%
	Tổng / *Total*	**10.554.530**	**9.018.060**	**10.810.874**	**17%**	**98%**
	Kết quả hợp nhất (*) ***Consolidated results (*)***	**9.560.786**	**8.202.642**	**9.827.922**	**17%**	**97%**

(*) Là Doanh thu thuần hợp nhất (sau loại trừ hợp nhất các đơn vị liên kết & nội bộ)

❖ **Khối Công nghệ & Giải pháp /** ***Technology & Solution Division:***

Doanh thu năm tài chính 2025 đạt 4.453 tỷ đồng, tương đương 98% kế hoạch và tăng trưởng 14% so với cùng kỳ năm trước. Hầu hết các khối thị trường ghi nhận tăng trưởng hai con số, nổi bật là khối BFSI (+13%) và SME (+14%), tạo nền tảng thuận lợi để triển khai kế hoạch năm 2026 và thúc đẩy quá trình chuyển đổi sang AI-X. Riêng khối GOV giảm 16% do thiếu hụt các dự án trọng điểm trong kỳ.

Revenue for fiscal year 2025 reached VND 4,453 billion, representing 98% of the annual plan and a 14% year-on-year increase. The majority of market segments delivered double-digit growth, with BFSI (+13%) and SME (+14%) as the key drivers, laying a solid foundation for the execution of the 2026 plan and the upcoming transition into AI-X. The GOV segment declined by 16% year-on-year due to the absence of major anchor projects during the period.

❖ **Khối Kinh doanh toàn cầu /** ***Global Business Divison:***

CMC Global tiếp tục khẳng định vai trò là một trong những trụ cột tăng trưởng của Tập đoàn, với doanh thu năm tài chính 2025 đạt 1.745 tỷ đồng, tăng 24% so với cùng kỳ. Lực lượng gần 3.000 nhân sự công nghệ chất lượng cao không chỉ tăng cường năng lực cung ứng dịch vụ trên quy mô toàn cầu mà còn góp phần nâng tầm vị thế của CMC như một doanh nghiệp công nghệ Việt Nam có uy tín trên thị trường quốc tế.

CMC Global continued to assert its role as one of the Group's key growth pillars, recording revenue of VND 1,745 billion in fiscal year 2025, representing a 24% year-on-year increase. A workforce of nearly 3,000 high-quality technology professionals has not only strengthened the Company's capacity to deliver services on a global scale but also contributed to elevating CMC's standing as a reputable Vietnamese technology enterprise in the international market.

❖ **Khối Hạ tầng số /** ***Digital Infrastructure Divison*****:**

Khối Hạ tầng số tiếp tục giữ vững vai trò trụ cột của Tập đoàn, với doanh thu năm tài chính 2025 đạt 3.969 tỷ đồng, tăng 17% so với cùng kỳ và hoàn thành 99% kế hoạch năm. Hai đơn vị chủ lực là CMC Telecom và NetNam duy trì đà tăng trưởng ổn định, lần lượt đạt 17% và 16%, phản ánh nhu cầu ngày càng tăng cao đối với hạ tầng kết nối, trung tâm dữ liệu và điện toán đám mây. Kết quả này đồng thời tạo nền tảng vững chắc phục vụ chiến lược phát triển AI và chuyển đổi số của Tập đoàn trong giai đoạn tới.

The Digital Infrastructure segment continued to reinforce its role as a cornerstone of the Group, generating revenue of VND 3,969 billion in fiscal year 2025 - a 17% year-on-year increase and 99% of the annual plan. Key subsidiaries CMC Telecom and NetNam sustained steady growth momentum at 17% and 16% respectively, reflecting rising demand for connectivity infrastructure, data center services, and cloud computing. These results also establish a solid

foundation for the Group's AI development and digital transformation strategy in the period ahead.

❖ **Khối Giáo dục & Phát triển nguồn lực /** ***Education & Talent development Divison:***

Trường Đại học CMC ghi nhận sự bứt phá khi quy mô đào tạo đạt gần 4.000 sinh viên, đồng thời tiên phong chuyển đổi sang mô hình AI University và hoàn thành kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục. Về mảng nghiên cứu, CMC ATI đã phát triển thành công 25 công nghệ lõi và sản xuất thiết bị AI Edge "Make in Vietnam" thế hệ 2.0 như CMC AI Camera và AI Box. Đơn vị này cũng gặt hái nhiều thành tựu quốc tế nổi bật như giải pháp CIVAMS đạt chuẩn iBeta Level 1 và mô hình CATI-VLM đứng Top 1 Việt Nam tại cuộc thi Robust Reading. Song song đó, hệ sinh thái C-OPENAI đang tích cực xây dựng giải pháp AI toàn diện bốn trụ cột, đóng góp các sản phẩm chiến lược như trợ lý ảo CLS được công bố trên Cổng thông tin của Bộ Tư pháp.

CMC University recorded a breakthrough expansion to nearly 4,000 students, pioneering the transition into an AI University and successfully completing institutional accreditation. On the research front, CMC ATI successfully developed 25 core technologies and manufactured version 2.0 of "Make in Vietnam" AI Edge devices, such as the CMC AI Camera and AI Box. The institute also garnered prestigious global accolades, including the iBeta Level 1 certification for its CIVAMS solution and a Top 1 ranking in Vietnam for the CATI-VLM model at the Robust Reading Competition. Concurrently, the C-OPENAI ecosystem is actively building a comprehensive four-pillar AI solution, contributing strategic applications like the CLS Virtual Assistant showcased on the Ministry of Justice portal.

3. Kết quả thực hiện các dự án đầu tư hạ tầng năm 2025

Results of Infrastructure Investment Project Implementation in 2025

❖ **CCS Hà Nội /** ***CCS Hanoi:***

- **Mục tiêu dự án**: Phát triển hệ sinh thái tích hợp toàn diện, bao gồm Trung tâm dữ liệu (DC), không gian nghiên cứu và phát triển (R&D), trung tâm đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao và khu vực hỗ trợ khởi nghiệp sáng tạo.

  Project Objective*: To develop a comprehensive integrated ecosystem, including a Data Center (DC), research and development (R&D) spaces, a high-quality human resource training center, and an innovative startup support zone.*
- **Quy mô xây dựng**: Dự án được xây dựng trên lô đất 11.341 m2 tại Khu đô thị Tây Hồ Tây với tổng diện tích sàn xây dựng khoảng 90.095 m2. Công trình bao gồm một tòa nhà văn phòng cao 23 tầng tiêu chuẩn hạng B+ và một khối Trung tâm Dữ liệu cao 5 tầng.

***Construction Scale**: The project is constructed on an 11,341 m2 land lot in the Tay Ho Tay Urban Area with a total gross floor area (GFA) of approximately 90,095 m2. The complex comprises a 23-story Grade B+ standard office building and a 5-story Data Center block.*

- **Tiến độ thực hiện**: Trong năm 2025, Dự án đã hoàn thành xây dựng 03 tầng hầm, khối văn phòng đã thi công phần kết cấu bê tông đến tầng 7, khối Data Center đã hoàn thành kết cấu bê tông đến tầng 5A.

  ***Implementation Progress**: In 2025, the project completed the construction of 03 basements; the structural concrete framework of the office block reached the 7th floor, and the Data Center block reached the 5A floor.*
- **Kế hoạch triển khai năm 2026**: Dự án tiếp tục triển khai xây dựng trong năm 2026 và dự kiến đủ điều kiện đi vào vận hành trong Quý I/2027.

  Development Plan for 2026: Construction will continue throughout 2026, and the project is scheduled to become eligible for commercial operations in Q1/2027.

❖ **CCS Hòa Lạc / *CCS Hoa Lac*:**

- **Mục tiêu dự án**: Nghiên cứu và phát triển các công nghệ lõi như AI, Big Data, IoT, Cyber Security; ươm mầm các phát minh "Make in Viet Nam" và cung cấp các sản phẩm hạ tầng số, điện toán đám mây đạt tiêu chuẩn quốc tế.

  ***Project Objective**: To conduct research and development on core technologies such as AI, Big Data, IoT, and Cyber Security; to nurture "Make in Viet Nam" inventions and to deliver international-standard digital infrastructure and cloud computing products.*
- **Quy mô xây dựng**: Xây dựng trên diện tích đất 38.846 m2 tại Khu Công nghệ cao Hòa Lạc với tổng diện tích sàn xây dựng khoảng 62.000 m2. Quy mô bao gồm: khối hạ tầng số công nghệ cao và khối trung tâm nghiên cứu R&D.

  ***Construction Scale**: Built on a land area of 38,846 m2 at Hoa Lac Hi-Tech Park with a total gross floor area of approximately 62,000 m2. The layout includes a high-tech digital infrastructure block and an R&D center block.*
- **Tiến độ thực hiện**: Trong năm 2025, công ty chủ yếu triển khai các hoạt động về pháp lý dự án (bao gồm Quy hoạch 1/500; triển khai các thủ tục về đất đai).
- ***Implementation Progress**: In 2025, the company primarily focused on project licensing and legalities, including the 1/500 detailed zoning plan and land-related procedures.*
- **Kế hoạch triển khai năm 2026**: Dự án dự kiến được cấp giấy phép xây dựng và khởi công trong tháng 7/2026; hoàn thành giai đoạn 1 của dự án trong năm 2027.

  ***Development Plan for 2026**: The project expects to obtain its construction permit and break ground in July 2026, with Phase 1 targeted for completion in 2027.*

❖ **Dự án Hyperscale Data Center / *Hyperscale Data Center Project*:**

- **Mục tiêu dự án**: Xây dựng trung tâm dữ liệu siêu quy mô theo tiêu chuẩn Uptime Tier 3+ nhằm dẫn dắt chiến lược chuyển đổi AI-Go Global và cung cấp hạ tầng siêu dữ liệu tiên tiến.

***Project Objective**: To construct a hyperscale data center meeting Uptime Tier 3+ standards to spearhead the AI Transformation - Go Global strategy and deliver advanced metadata infrastructure.*

- **Quy mô xây dựng**: Dự án triển khai tại Khu Công nghệ cao TP.HCM (SHTP) trên diện tích đất 3 ha với tổng vốn đầu tư hơn 7.677 tỷ đồng. Quy mô bao gồm hạ tầng trung tâm dữ liệu công suất lớn từ 30 MW đến 100 MW và một tòa nhà văn phòng cao 16 tầng.

  ***Construction Scale**: The project is implemented at Saigon Hi-Tech Park (SHTP) on a 3-hectare land site with a total investment capital exceeding VND 7,677 billion. The capacity scales from 30 MW to 100 MW alongside a 16-story office building.*
- **Tiến độ thực hiện**: Trong năm 2025, Dự án đã nhận Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư từ tháng 6/2025 và hoàn tất thủ tục ký quỹ dự án vào tháng 11/2025. Tập đoàn đang triển khai các thủ tục pháp lý về quy hoạch và đất đai trong năm 2026.

  ***Implementation Progress**: In 2025, the project received its Investment Registration Certificate in June 2025 and finalized its project deposit procedures in November 2025. The Group is executing legal procedures for zoning and land throughout 2026.*
- **Kế hoạch triển khai năm 2026**: Dự án dự kiến sẽ hoàn thiện các thủ tục pháp lý để được cấp phép xây dựng trong tháng 12/2026 và hoàn thành giai đoạn 1 của dự án trong năm 2027.

  ***Development Plan for 2026**: The project aims to complete all legal procedures to secure its construction permit in December 2026 and finalize Phase 1 in 2027.*

❖ **Dự án đầu tư xây dựng Trường Đại học CMC / *CMC University construction investment project:***

- **Mục tiêu dự án**: Xây dựng mô hình đại học số/đại học AI kiểu mẫu, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực khoa học công nghệ, hướng tới quy mô 10.000 sinh viên vào năm 2028.

  ***Project Objective**: To establish a model digital/AI university framework to train high-quality human resources in science and technology fields, aiming to scale to 10,000 students by 2028.*
- **Quy mô xây dựng**: Dự án tọa lạc tại phường Tây Mỗ, Xuân Phương với diện tích đất 1,89 ha và tổng mức đầu tư dự kiến 577 tỷ đồng. Quy mô bao gồm hệ thống khối nhà hiệu bộ, giảng đường và các khu chức năng phục vụ đào tạo, nghiên cứu ứng dụng.

  ***Construction Scale**: Located in Tay Mo, Xuan Phuong on a 1.89-hectare land area, with an estimated total investment of VND 577 billion. The facility features administration blocks, lecture halls, and functional zones for education and applied research.*
- **Tiến độ thực hiện**: Dự án đã hoàn thành các thủ tục pháp lý và đã khởi công vào tháng 4/2026.

  ***Implementation Progress**: The project has finalized all legal procedures and operated in April 2026.*

- **Kế hoạch triển khai năm 2026**: Dự án triển khai xây dựng trong năm 2026 và dự kiến đủ điều kiện đi vào vận hành từ tháng 6/2027.

  Development Plan for 2026*: Structural construction will proceed through 2026, with the campus scheduled to become operational starting June 2027*.

4. Thành tựu và giải thưởng tiêu biểu trong năm 2025

Key Accomplishments and Awards in 2025

Năm 2025 đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ của CMC trên hành trình hiện thực hóa tầm nhìn "A Global AI-X Company". Bên cạnh những thành tựu về mở rộng thị trường quốc tế, phát triển hạ tầng dữ liệu – AI và hệ sinh thái công nghệ Make in Vietnam, CMC tiếp tục được ghi nhận bởi nhiều tổ chức uy tín trong nước và quốc tế, khẳng định năng lực công nghệ, vị thế thương hiệu và chất lượng quản trị.

The year 2025 marked a powerful transformation for CMC on its journey to realize the vision of becoming "A Global AI-X Company". Alongside achievements in international market expansion, the development of data-AI infrastructure, and the "Make in Vietnam" technology ecosystem, CMC continued to be recognized by prestigious domestic and international organizations, affirming its technological capabilities, brand positioning, and governance quality.

Các giải thưởng tiêu biểu gồm / ***Key awards include:***

- Top 10 Thương hiệu Việt Nam vươn mình 2025.
  Top 10 Resilient Vietnamese Brands 2025.
- Chủ tịch Nguyễn Trung Chính được vinh danh Top 10 Doanh nhân xuất sắc 2025.
  Chairman Nguyen Trung Chinh honored among the Top 10 Outstanding Entrepreneurs 2025.
- CMC Global giành Gold Globee Award 2025 hạng mục SAP Application Services.
  CMC Global: Won the Gold Globee Award 2025 in the SAP Application Services category.
- CMC Global giành Silver Globee Award 2025 hạng mục Business Intelligence & Analytics
  CMC Global: Won the Silver Globee Award 2025 in the Business Intelligence & Analytics category.
- CMC Global nhận Bronze Stevie Award 2025 tại Asia - Pacific Stevie Awards cho mô hình tư vấn chuyển đổi AI AIX-DX Consulting Model.
  CMC Global: Received the Bronze Stevie Award 2025 at the Asia-Pacific Stevie Awards for its AIX-DX Consulting Model.
- CMC Telecom giành giải thưởng Cybersecurity Initiative of the Year tại Asian Telecom Awards 2025.
  CMC Telecom: Won the Cybersecurity Initiative of the Year at the Asian Telecom Awards 2025.

- CMC Telecom đạt 08 giải thưởng quốc tế tại Cybersecurity Excellence Awards 2025.
  CMC Telecom: Achieved 08 international awards at the Cybersecurity Excellence Awards 2025.
- CMC Telecom đồng thời chiến thắng hai hạng mục Best in Data Center và Best in Network Security tại CybersecAsia Readers' Choice Awards 2025.
  CMC Telecom simultaneously won two categories of Best in Data Center and Best in Network Security at the CybersecAsia Readers' Choice Awards 2025.

  Bên cạnh các giải thưởng quốc tế, năm 2025 CMC tiếp tục được ghi nhận trong các bảng xếp hạng Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, khẳng định chiến lược phát triển nguồn nhân lực là một trong những trụ cột quan trọng của tăng trưởng bền vững. Đây cũng là năm CMC đẩy mạnh chiến lược Go Global, mở rộng hiện diện tại Mỹ và Malaysia; khởi công Tổ hợp Không gian Sáng tạo CMC (CCS) tại Hà Nội; được chấp thuận đầu tư dự án Hyperscale Data Center tại TP.HCM; ra mắt C-OpenAI, CMC AI Legal-32B và VLegal-Bench; đồng thời tăng cường hợp tác Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp để phát triển các công nghệ chiến lược phục vụ chuyển đổi AI quốc gia.

  In addition to international accolades, CMC continued to be recognized in the rankings of Vietnam's Best Places to Work in 2025, validating its human resource development strategy as a core pillar for sustainable growth. This was also the year CMC accelerated its "Go Global" strategy, expanding its presence in the US and Malaysia; broke ground on the CMC Creative Space (CCS) complex in Hanoi; obtained investment approval for the Hyperscale Data Center project in Ho Chi Minh City; launched C-OpenAI, CMC AI Legal-32B, and VLegal-Bench; and strengthened State – University – Enterprise cooperation to develop strategic technologies for national AI transformation.

  Chuỗi giải thưởng và thành tựu đạt được trong năm 2025 không chỉ phản ánh năng lực công nghệ và đổi mới sáng tạo của CMC mà còn tạo nền tảng niềm tin để Tập đoàn mở rộng hợp tác toàn cầu, nâng cao năng lực cạnh tranh và từng bước hiện thực hóa mục tiêu trở thành doanh nghiệp chuyển đổi AI quy mô toàn cầu.

  This sequence of awards and achievements in 2025 reflects CMC's technological and innovative capabilities while establishing a foundation of trust for the Group to expand global cooperation, enhance competitiveness, and progressively realize its goal of becoming a global-scale AI transformation enterprise.

5. Đóng góp thể hiện trách nhiệm cộng đồng (CSR) trong năm 2025
Corporate Social Responsibility (CSR) Contributions in 2025

Đồng hành với sự phát triển của xã hội, CMC luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao qua các hoạt động thiện nguyện thiết thực, đóng góp vào sự phát triển của ngành công nghệ thông tin, cũng như thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của cả nước: Trong năm tài chính 2025,

CMC đã thực hiện các hoạt động trách nhiệm xã hội đa dạng, bao gồm: trao học bổng hỗ trợ giáo dục (Quỹ Nguyễn Hữu Duyên, Quỹ Trò nghèo vùng cao); quyên góp cứu trợ thiên tai (hơn 1,2 tỷ đồng hỗ trợ đồng bào miền Trung - Tây Nguyên sau bão); đóng góp cho các quỹ an sinh xã hội (Quỹ "Vì người nghèo" TP. Hà Nội, 200 triệu đồng); tặng quà Tết cho trẻ em, gia đình khó khăn tại Hà Nội... Các hoạt động này đã thể hiện rõ nét cam kết của CMC trong việc đồng hành cùng cộng đồng và lan tỏa giá trị nhân văn.

Accompanying social development, CMC consistently demonstrates a high spirit of responsibility through practical charitable activities, contributing to the advancement of the information technology industry and driving national socio-economic growth. During fiscal year 2025, CMC executed diverse social responsibility initiatives, including: awarding educational support scholarships (Nguyen Huu Duyen Scholarship Fund, High-Land Poor Children Fund); donating disaster relief funds (over VND 1.2 billion to support residents in the Central and Central Highlands regions post-typhoon); contributing to social welfare funds (VND 200 million to the "For the Poor" Fund of Hanoi); and presenting Tet gifts to disadvantaged children and families in Hanoi. These activities clearly reflect CMC's commitment to standing by the community and spreading humanitarian values.

II. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

BOD's ASSESSMENT OF THE BOARD OF MANAGEMENT'S OPERATIONS

Hội đồng quản trị (HĐQT) ghi nhận kết quả hoạt động và nỗ lực của Ban Điều hành (BĐH) trong việc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

The Board of Directors (BOD) acknowledges the operational results and efforts of the Board of Management (BOM) in directing production and business operations in 2025:

- Tổ chức điều hành hoạt động của Công ty theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các quy chế quản trị nội bộ hiện hành.

  Managed and operated the Company's activities in strict accordance with legal regulations, the Company's Charter, and current internal governance regulations.
- Triển khai đầy đủ, đúng hạn các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, nghị quyết và quyết định của HĐQT, bảo đảm các chủ trương và định hướng quản trị được thực hiện thống nhất trong toàn hệ thống.

  Fully and timely implemented resolutions of the General Meeting of Shareholders, as well as resolutions and decisions of the BOD, ensuring that governance policies and orientations were executed consistently across the entire system.
- Tăng cường công tác quản lý, giám sát và hỗ trợ hoạt động của các công ty thành viên; thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh và mức độ hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch theo từng tháng, quý nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của toàn hệ thống.

Strengthened the management, supervision, and support of subsidiary operations; regularly monitored and evaluated business results and target fulfillment rates on a monthly and quarterly basis to optimize the efficiency of the entire system.

- Chỉ đạo các đơn vị thành viên triển khai các kế hoạch và giải pháp kinh doanh phù hợp với định hướng phát triển của Công ty; tập trung phát triển sản phẩm, dịch vụ và mở rộng thị trường, tạo nền tảng cho việc hoàn thành các mục tiêu kinh doanh năm 2026 và các mục tiêu chiến lược đến năm 2028.

  Directed member units to deploy business plans and solutions aligned with the Company's development direction; focused on product and service development alongside market expansion, creating a foundation to achieve 2026 business targets and strategic objectives through 2028.

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của Hội đồng quản trị về tình hình tài chính, hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư và các nội dung quản trị trọng yếu khác. Trên cơ sở đó, HĐQT kịp thời xem xét, đánh giá, đưa ra các chỉ đạo và định hướng nhằm bảo đảm hoạt động của Công ty phù hợp với chiến lược và kế hoạch phát triển đã được phê duyệt.

  Maintained regular and extraordinary reporting regimes as requested by the BOD regarding financial status, production and business activities, investments, and other critical governance matters. Based on these reports, the BOD provided timely reviews, evaluations, instructions, and directions to ensure that the Company's operations remained aligned with the approved development strategy and plan.

III. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị trong kỳ

Composition and Structure of the Board of Directors During the Term

STT ***No***	**Họ và tên** ***Full Name***	**Chức vụ** ***Title***	**Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT** ***Appointed Date***	**Tỷ lệ sở hữu cổ phần** ***Shareholding dercentage***
1	Nguyễn Trung Chính	Chủ tịch HĐQT / *Chairman*	21/7/2021	1,18%
2	Nguyễn Phước Hải	Thành viên HĐQT / *Member*	21/7/2021	1,63%
3	Nguyễn Minh Đức	Thành viên HĐQT / *Member*	21/7/2021	2,30%
4	Trương Tuấn Lâm	Thành viên HĐQT độc lập/ *Independent Member*	21/7/2021	0%

STT *No*	Họ và tên *Full Name*	Chức vụ *Title*	Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT *Appointed Date*	Tỷ lệ sở hữu cổ phần *Shareholding dercentage*
5	Nguyễn Danh Lam	Thành viên HĐQT độc lập/ *Independent Member*	21/7/2021	0%
6	Lê Việt Hà	Thành viên HĐQT độc lập/ *Independent Member*	21/7/2021	0%
7	Hà Thế Vinh	Thành viên HĐQT / *Member*	21/7/2021	0%
8	Gum Ki Ho	Thành viên HĐQT / *Member*	26/7/2023	0%
9	Kwon Oh Soo	Thành viên HĐQT / *Member*	25/7/2024	0%

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025

Board of Directors's Activities in 2025:

Căn cứ vào các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động giám sát, chỉ đạo, và đưa ra các nghị quyết, quyết định làm cơ sở cho Ban điều hành tổ chức thực hiện.

Based on legal regulations and the Company's Charter, the BOD has properly executed its functions, duties, and authorities regarding the supervision, direction, and issuance of resolutions and decisions to serve as the baseline for the Board of Management's implementation.

Trong năm tài chính 2025, HĐQT đã thực hiện 04 cuộc họp định kỳ và các cuộc họp dưới hình thức lấy ý kiến bằng văn bản, ban hành 30 nghị quyết.

During the 2025 fiscal year, the BOD conducted 04 regular meetings alongside meetings via written opinions, issuing a total of 30 resolutions.

❖ **Hoạt động quản trị thường kỳ / *Routine Governance Activities:***

- HĐQT thường xuyên rà soát và điều chỉnh chiến lược hoạt động của Công ty nhằm thích ứng với những thay đổi nhanh chóng của các chính sách quản lý của nhà nước và xu hướng công nghệ của thế giới.

  The BOD regularly reviews and adjusts the Company's operational strategy to adapt to rapid changes in state regulatory policies and global technology trends.
- HĐQT họp thường kỳ hàng quý để nghe báo cáo về kết quả hoạt động của Tập đoàn và kế hoạch kinh doanh của kỳ tiếp theo, phân tích, đánh giá những mặt được và chưa được, đề ra phương án hành động cho quý tiếp theo. Các chỉ đạo kết luận thống nhất

trong cuộc họp được ban hành ngay sau đó để BĐH và các đơn vị liên quan kịp thời thực hiện, đồng thời theo dõi báo cáo tiến độ và kết quả thực hiện.

The BOD meets on a quarterly basis to review the Group's operational results and subsequent business plans, analyze and evaluate achievements and shortcomings, and map out action plans for the upcoming quarter. Directive conclusions approved during these meetings are issued immediately afterward to ensure timely execution by the BOM and relevant units, while progress and implementation results are continuously monitored.

❖ **Hoạt động xây dựng chiến lược, kế hoạch kinh doanh/ *Strategy and Business Planning Activities:***

- Phê duyệt chỉ tiêu kinh doanh năm 2025 của Tập đoàn và các đơn vị thành viên.
  Approved the 2025 business targets for the Group and its member units.
- Tổ chức đánh giá các đề án khả thi, dự án đầu tư.
  Organized evaluations of feasibility studies and investment projects.
- Tổ chức các hoạt động trao đổi với các chuyên gia để nâng cao năng lực quản trị cũng như cập nhật thông tin về thị trường và kinh tế vĩ mô.
  Conducted exchange sessions with experts to enhance governance capacity and update macroeconomic and market intelligence.

❖ **Một số hoạt động khác / *Other Activities:***

- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.
  Organized the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.
- Phê duyệt bổ nhiệm, điều chỉnh nhiệm kỳ BĐH và tái bổ nhiệm lãnh đạo cấp cao tại đơn vị thành viên, đảm bảo tính liên tục trong điều hành.
- *Approved appointments, adjusted terms of the Board of Management, and reappointed senior executives at member units to ensure managerial continuity.*
- Chương trình ESOP được tiếp tục triển khai với đợt phát hành cổ phần thứ ba hoàn tất trong năm, kết hợp với công tác xử lý thu hồi cổ phiếu từ người lao động nghỉ việc, bảo đảm tính chặt chẽ và tuân thủ quy chế ESOP của Tập đoàn.
  Continued the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) by completing the third share issuance phase within the year, alongside processing the clawback of shares from resigning employees, ensuring strict compliance with the Group's ESOP regulations.
- Thông qua phương án phát hành cổ phần trả cổ tức năm 2024 theo tỷ lệ 10% và ghi nhận kết quả thực hiện đầu năm 2026, đánh dấu việc hoàn tất nghĩa vụ phân phối lợi nhuận cho cổ đông.
  Approved the plan to issue shares for the 2024 dividend payment at a 10% ratio and recorded the implementation results in early 2026, marking the completion of profit distribution obligations to shareholders.

- Phê duyệt ngân sách đầu tư cập nhật, xác lập hạn mức tín dụng toàn hệ thống và phê duyệt phương án phát hành trái phiếu phục vụ dự án CMC Starlake.
  Approved the updated investment budget, established system-wide credit limits, and approved the bond issuance plan to fund the CMC Starlake project.
- Công tác tuân thủ quản trị được duy trì xuyên suốt, bao gồm thông qua chủ trương giao dịch với bên liên quan, phê duyệt chính sách thi đua khen thưởng và điều chỉnh thu nhập Ban Điều hành theo đúng quy định.
  Maintained comprehensive governance compliance, including approving related-party transaction policies, endorsing emulation and reward policies, and adjusting the compensation of the Board of Management in strict accordance with regulations.
  Chi tiết tại Phụ lục 01 - Danh mục Nghị quyết HĐQT ban hành trong năm tài chính 2025 đính kèm Báo cáo.
  Details are provided in Appendix 01 - List of BOD Resolutions Issued in Fiscal Year 2025 attached to this Report.

3. Hoạt động của các thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Activities of Independent Board Members

HĐQT Công ty có 03 (ba) thành viên HĐQT độc lập bao gồm: Ông Nguyễn Danh Lam, Ông Trương Tuấn Lâm và Ông Lê Việt Hà.

The Company's BOD includes 03 (three) independent board members: Mr. Nguyen Danh Lam, Mr. Truong Tuan Lam, and Mr. Le Viet Ha.

Trong năm tài chính 2025, các thành viên HĐQT độc lập của Công ty đã tham dự đầy đủ các cuộc họp thường kỳ hàng Quý và cho ý kiến đối với các Nghị quyết được thông qua dưới hình thực xin ý kiến bằng văn bản.

During the 2025 fiscal year, the independent board members fully attended all quarterly meetings and provided opinions on resolutions passed via written consultations.

Chi tiết các Báo cáo của thành viên HĐQT độc lập được nêu tại Phụ lục 02, Phụ lục 03, Phụ lục 04 đính kèm Báo cáo.

Details of the Independent Board Members' Reports are provided in Appendix 02, Appendix 03, and Appendix 04 attached to this Report.

4. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Salaries, Bonuses, Remuneration, and Other Benefits

Đơn vị: đồng / Unit: VND

TT *No*	Họ Tên *Full Name*	Chức danh *Title*	Năm 2025 (*)
1	Ông/Mr. Nguyễn Trung Chính	Chủ tịch HĐQT	1.194.517.686
2	Ông/Mr. Gum Ki Ho	Thành viên HĐQT	305.154.270
3	Ông/Mr. Kwon Oh Soo	Thành viên HĐQT	229.836.180
4	Ông/Mr. Nguyễn Minh Đức	Thành viên HĐQT	305.154.270
5	Ông/Mr. Trương Tuấn Lâm	Thành viên HĐQT	305.154.270
6	Ông/Mr. Nguyễn Danh Lam	Thành viên HĐQT	305.154.270
7	Ông/Mr. Nguyễn Phước Hải	Thành viên HĐQT	305.154.270
8	Ông/Mr. Lê Việt Hà	Thành viên HĐQT	305.154.270
9	Ông/Mr. Hà Thế Vinh	Thành viên HĐQT	305.154.270
(*) Bao gồm thù lao, tiền thưởng thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025. *(*) Including remuneration and bonuses implemented in accordance with the Resolution of the 2025 Annual GMS.*			

5. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Activities of Subcommittees under the Board of Directors

❖ **Văn phòng Hội đồng quản trị /** ***Board Office:***

- Giúp việc cho HĐQT, Ban Kiểm soát (BKS) của Công ty trong việc tổ chức các cuộc họp định kỳ hoặc bất thường, lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản khi cần thiết.
  Assists the BOD and the BOS of the Company in organizing regular or extraordinary meetings, and collecting written opinions from BOD members when necessary.
- Soạn thảo và ban hành các văn bản, tài liệu của HĐQT tuân thủ các quy chế hoạt động nội bộ, Điều lệ công ty, Luật doanh nghiệp và các quy định khác.
  Drafts and issues BOD documents and materials in compliance with internal operational regulations, the Company's Charter, the Law on Enterprises, and other applicable regulations.
- Đóng vai trò đầu mối phụ trách công tác quan hệ cổ đông và quản lý cổ phần cổ phiếu của công ty. Văn phòng Hội đồng Quản trị chịu trách nhiệm chính trong việc phối hợp tổ chức Đại hội đồng cổ đông của Công ty.

Acts as the primary focal point for investor relations (IR) and corporate share management. The Board Office holds primary responsibility for coordinating the organization of the Company's General Meeting of Shareholders.

- Văn phòng HĐQT cũng là kênh liên lạc giữa HĐQT, Ban kiểm soát với Ban Điều hành và các ban chức năng của Công ty.

  Serves as the communication channel linking the BOD and the Supervisory Board with the Board of Management and the Company's functional departments.

❖ **Ban kiểm toán nội bộ / *Internal Audit Department:***

Ban Kiểm toán nội bộ tham mưu cho HĐQT và thực hiện công tác:

- Lập kế hoạch cho các hoạt động kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro ở cấp Tập đoàn và Công ty thành viên căn cứ vào chiến lược phát triển và kế hoạch kinh doanh.

  Establishes plans for internal audit and risk management operations at both the Group and subsidiary levels, aligned with development strategies and business objectives.

- Thực hiện hoạt động kiểm tra, kiểm toán nhằm đánh giá và xác nhận tính đúng đắn, trung thực và hợp pháp của các số liệu, thông tin, tài liệu được kiểm tra; tính hiện hữu và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ của Tập đoàn và các Công ty thành viên.

  Conducts inspection and audit activities to evaluate and verify the accuracy, integrity, and legality of financial data, information, and documentation, while validating the existence and effectiveness of internal control systems across the Group and its subsidiaries.

- Thực hiện giám sát sự tuân thủ của bộ máy quản trị theo các quy chế, quy định và quy trình của Tập đoàn và các Công ty thành viên.

  Supervizes governance apparatus compliance with internal policies, regulations, and operational processes established by the Group and its subsidiaries.

- Đề xuất và tư vấn giải pháp, biện pháp để khắc phục sai sót, vi phạm, cải tiến và hoàn thiện hệ thống Kiểm soát nội bộ, hệ thống Quản trị rủi ro nhằm đảm bảo an toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Tập đoàn và các Công ty thành viên.

  Proposes and advises on corrective actions to rectify errors and violations, while systematically improving internal control and risk management frameworks to safeguard corporate assets and enhance operational efficiency.

- Xây dựng và phát triển nguồn nhân lực, năng lực tổ chức, hệ thống quy trình nội bộ, hệ thống công nghệ thông tin phục vụ các hoạt động Kiểm toán nội bộ và Quản trị rủi ro của Tập đoàn và các Công ty thành viên.

  Develops human resources, organizational capabilities, internal workflows, and information technology infrastructure dedicated to supporting internal audit and risk management operations system-wide.

IV. KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

BOD' PLANS AND ORIENTATIONS FOR 2026

1. Mục tiêu tài chính / *Financial Target:*

Năm 2026, Tập đoàn CMC đặt mục tiêu doanh thu thuần hợp nhất đạt 11.403 tỷ đồng (+19% so với thực hiện 2025) và EBITDA đạt 1.384 tỷ đồng (+17%). Lợi nhuận trước thuế hợp nhất mục tiêu 634 tỷ đồng, tăng 4% so với thực hiện năm 2025.

For fiscal year 2026, CMC Group targets consolidated net revenue of VND 11,403 billion (+19% year-on-year), EBITDA of VND 1,384 billion (+17%), and consolidated profit before tax of VND 634 billion (+4% compared to fiscal year 2025 results).

2. Định hướng và kế hoạch theo từng khối kinh doanh

Orientations and Plans by Business Segment:

Năm 2026, kế hoạch hành động của các Khối kinh doanh thuộc Tập đoàn CMC được xác định cụ thể như sau:

In 2026, the action plans for CMC Corporation's business segments are defined as follows:

- **Khối Công nghệ mới - Công nghệ chiến lược:** Tập trung phát triển CMC OPENAI thành nền tảng AI mở có chủ quyền, đồng thời đẩy mạnh năng lực cạnh tranh lõi của CMC ATI trong các lĩnh vực AI nền tảng, Computer Vision và Edge AI.

  New Technology - Strategic Technology Division: *Focus on developing CMC OPENAI into a sovereign open AI platform, while strengthening CMC ATI's core competitiveness in foundational AI, Computer Vision, and Edge AI.*

- **Khối Công nghệ & Giải pháp:** Mục tiêu đạt doanh thu 5.273 tỷ đồng đối với CMC TS (tăng trưởng 16,5%) và 101 tỷ đồng đối với CMC CS, tập trung cung cấp các giải pháp "Made in CMC" và nền tảng quản trị an ninh mạng ứng dụng AI cho các phân khúc khách hàng trọng điểm như BSFI, ENT, GOV và SME.

  Technology & Solutions Division: *Target revenues of VND 5,273 billion for CMC TS (16.5% growth) and VND 101 billion for CMC CS, focusing on providing "Made in CMC" solutions and AI-powered cyber security governance platforms to key customer segments including BFSI, ENT, GOV, and SMEs.*

- **Khối Kinh doanh toàn cầu (CMC Global):** Thúc đẩy mạnh mẽ chiến dịch "Go Global" nhằm đạt mục tiêu doanh thu 2.044 tỷ đồng (tăng trưởng >25%) với quy mô 3.500 nhân sự, tập trung bứt phá tại các thị trường trọng điểm gồm Nhật Bản, Mỹ và APAC.

  International Business Sector (CMC Global)*: Accelerate the "Go Global" campaign to reach a revenue target of VND 2,044 billion (>25% growth) with a workforce of 3,500 personnel, focusing on breakthroughs in key markets including Japan, the US, and APAC.*

- **Khối Hạ tầng số (CMC Telecom):** Hướng tới vị thế nhà cung cấp hạ tầng số hàng đầu khu vực với mục tiêu doanh thu 4.007 tỷ đồng (tăng trưởng 17%), thực hiện nâng cấp core platform CMC Cloud và lấp đầy các trung tâm dữ liệu hiện hữu.

  Digital Infrastructure Sector (CMC Telecom): *Aim for the position of a leading regional digital infrastructure provider with a revenue target of VND 4,007 billion (17% growth), upgrading the CMC Cloud core platform and filling existing data centers.*
- **Khối Giáo dục & Phát triển nguồn lực (CMC UNI):** Kỳ vọng đạt doanh thu 160 tỷ đồng (tăng trưởng 41%), tuyển mới 2.600 sinh viên tại Hà Nội và TP.HCM, đồng thời đẩy mạnh ứng dụng AI/DX vào quy trình đào tạo với tỷ lệ số hóa đạt trên 70%.

  Education & Resource Development Sector (CMC UNI): *Expected to reach a revenue of VND 160 billion (41% growth), enrolling 2,600 new students in Hanoi and Ho Chi Minh City, while expanding AI/DX applications in training models with a digitization rate exceeding 70%.*

  Ngoài ra, HĐQT công ty còn tập trung hướng tới các mục tiêu chiến lược dài hạn như:

  In addition*, the BOD focuses on long-term strategic objectives, including:*

  - Nâng cao hoạt động quản trị Công ty.

    Enhancing the Company's governance practices.
  - Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế đã ban hành, xây dựng các quy chế mới phù hợp với quy định của pháp luật tạo cơ sở pháp lý cho mọi hoạt động của Công ty.

    Continuing to review and optimize enacted regulations while establishing new policies in compliance with applicable laws, providing a solid legal foundation for all corporate operations.
  - Tăng cường kiểm soát và quản trị rủi ro trong hoạt động đầu tư, tài chính.

    Intensifying internal controls and risk management within investment and financial activities.
  - Tăng cường công tác quản lý, giám sát, chỉ đạo kịp thời các hoạt động kinh doanh nhằm đảm bảo hoàn thành kế hoạch.

    Strengthening management oversight and providing timely direction for business operations to ensure the fulfillment of approved plans.
  - Thực hiện chiến lược phát triển thị trường. xây dựng, quảng bá và bảo vệ thương hiệu.

    Building, promoting, and protecting the corporate brand.
  - Tiếp tục đầu tư và khai thác hiệu quả các dự án đầu tư đang thực hiện.

    Continuing to invest in and efficiently exploit ongoing investment projects.
  - Tiếp tục xây dựng và phát triển năng lực cạnh tranh cốt lõi dài hạn.

    Sustaining the development and reinforcement of long-term core competitive advantages.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt đối với đội ngũ lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị thành viên.
  Enhancing the quality of human resources through training and development initiatives, with a specific focus on leadership teams across the Group and its member units.
- Đảm bảo thu nhập và việc làm cho người lao động. Tiếp tục xây dựng chính sách thu hút và duy trì nhân tài nhằm đáp ứng cho sự phát triển dài hạn của Công ty.
  Ensuring stable income and employment for the workforce, while continuing to design policies aimed at attracting and retaining top talent to support the Company's long-term development.

Trên đây là báo cáo về các hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch năm 2026. Chúng tôi cùng với Ban Điều hành và toàn thể CBNV tập đoàn đã, đang và sẽ nỗ lực hết mình, nhanh chóng triển khai các hoạt động cụ thể nhằm hiện thực hóa kế hoạch kinh doanh năm 2026. Chúng tôi trân trọng cảm ơn và hy vọng sẽ tiếp tục nhận được sự tin tưởng, ủng hộ của các cổ đông trong các năm tiếp theo.

The above is the report on the BOD's activities in 2025 and the plan for 2026. Together with the Board of Management and all employees of CMC Corporation, we have been, are, and will be making every effort to swiftly implement specific actions to realize the 2026 business plan. We sincerely appreciate and hope to continue receiving the trust and support of our shareholders in the coming years.

Trân trọng cảm ơn!
Thank you very much!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ / *O/B THE BOD*
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ / *CHAIRMAN OF THE BOD*

Nguyễn Trung Chính

PHỤ LỤC 01: DANH MỤC NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ BAN HÀNH TRONG NĂM TÀI CHÍNH 2025

APPENDIX 01: LIST OF RESOLUTIONS ISSUED BY THE BOD IN FY2025

STT *No*	Số Nghị quyết *Resolution No*	Ngày *Date*	Nội dung *Content*	Thông qua *Approval rate*
1	03/2025/NQ-HĐQT	09/04/2025	Phương án thu hồi cổ phiếu của CBNV mua Cổ phiếu ESOP nghỉ việc trong giai đoạn từ khi phát hành đến tháng 03/2025 *Plan for repurchase of ESOP shares from resigned employees who purchased ESOP shares during the period from issuance to March 2025*	9/9
2	04/2025/NQ-HĐQT	23/04/2025	Điều chỉnh Cơ cấu tổ chức Công ty Cổ phần Tập đoàn Công nghệ CMC *Adjustment of the Organizational Structure of CMC Technology Group Joint Stock Company*	9/9
3	05/2025/NQ-HĐQT	05/05/2025	Họp Hội đồng quản trị thường kỳ Quý 1 năm 2025 *Regular Q1 2025 BOD Meeting*	9/9
4	06/2025/NQ-HĐQT	23/05/2025	Phê duyệt điều chỉnh, bổ sung nội dung ủy quyền triển khai thực hiện dự án đầu tư CMC Starlake *Approval of the adjustment and supplementation of the authorization scope for implementation of the CMC Starlake investment project*	7/8
5	07/2025/NQ-HĐQT	02/06/2025	Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 *Plan for organizing the 2025 Annual General Meeting of Shareholders*	9/9
6	08/2025/NQ-HĐQT	02/06/2025	Phê duyệt hạn mức sử dụng tín dụng cho toàn Tập đoàn Công nghệ CMC tại các Tổ chức tín dụng *Approval of the credit facility limits for the entire CMC Technology Group at credit institutions*	9/9
7	09/2025/NQ-HĐQT	09/06/2025	Thông qua Chủ trương thực hiện giao dịch với bên liên quan trong năm 2025 *Approval of the policy on related-party transactions for 2025*	8/8

STT *No*	Số Nghị quyết *Resolution No*	Ngày *Date*	Nội dung *Content*	Thông qua *Approval rate*
8	10/2025/NQ-HĐQT	11/06/2025	Phê duyệt ngân sách đầu tư cập nhật năm 2025 *Approval of the updated 2025 investment budget*	9/9
9	11/2025/NQ-HĐQT	17/06/2025	Triển khai phương án phát hành cổ phần đợt 3 theo Chương trình ESOP *Implementation of the 3rd-tranche share issuance plan under the ESOP Program*	9/9
10	12/2025/NQ-HĐQT	17/06/2025	Chuyển nhượng cổ phần CMC Telecom mà CMC Corp đang sở hữu *Transfer of CMC Telecom shares owned by CMC Corp*	7/9
11	13/2025/NQ-HĐQT	15/07/2025	Phê duyệt đăng ký thay đổi ngành nghề kinh doanh và sửa đổi bổ sung điều lệ CMC TS *Approval of the registration of business line changes and amendment and supplementation of the Charter of CMC TS*	9/9
12	14/2025/NQ-HĐQT	17/07/2025	Bổ nhiệm nhân sự chủ chốt và điều chỉnh nhiệm kỳ các thành viên Ban Điều hành Công ty *Appointment of key personnel and adjustment of the term of office of members of the BOM*	9/9
13	15/2025/NQ-HĐQT	08/07/2025	Thông qua Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 *Approval of the meeting documents for the 2025 Annual General Meeting of Shareholders*	9/9
14	16/2025/NQ-HĐQT	14/08/2025	Thông qua kết quả phát hành cổ phần đợt 3 theo Chương trình ESOP *Approval of the results of the 3rd-tranche share issuance under the ESOP Program*	8/9
15	17/2025/NQ-HĐQT	15/08/2025	Họp Hội đồng quản trị thường kỳ Quý 2 năm 2025 *Regular Q2 2025 BOD Meeting*	9/9
16	18/2025/NQ-HĐQT	22/09/2025	Phương án chia Quỹ thưởng năm 2024 cho HĐQT và BKS *Plan for distribution of the 2024 Bonus Fund to the BOD, BOS*	9/9

STT *No*	Số Nghị quyết *Resolution No*	Ngày *Date*	Nội dung *Content*	Thông qua *Approval rate*
17	19/2025/NQ-HĐQT	08/10/2025	Mua lại cổ phần CMC Telecom mà CMC TS sở hữu *Repurchase of CMC Telecom shares owned by CMC TS*	8/9
18	20/2025/NQ-HĐQT	23/10/2025	Phê duyệt phương án phát hành trái phiếu triển khai dự án CMC Starlake *Approval of the bond issuance plan for implementation of the CMC Starlake project*	7/9
19	21/2025/NQ-HĐQT	31/10/2025	Phê duyệt đề xuất sửa đổi (lần 1) Quy chế Thi đua khen thưởng tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Công nghệ CMC *Approval of the proposed amendment (1st amendment) to the Regulation on Emulation and Commendation of CMC Technology Group Joint Stock Company*	9/9
20	22/2025/NQ-HĐQT	05/11/2025	Phê duyệt điều chỉnh thu nhập đối với các thành viên Ban điều hành CMC Corp năm 2025 *Approval of the income adjustment for members of the CMC Corp Executive Board for 2025*	8/9
21	23/2025/NQ-HĐQT	05/11/2025	Họp Hội đồng quản trị thường kỳ Quý 3 năm 2025 *Regular Q3 2025 Board of Directors Meeting*	9/9
22	24/2025/NQ-HĐQT	18/12/2025	Phê duyệt việc tái bổ nhiệm Tổng Giám Đốc Công ty Cổ phần Hạ tầng Viễn thông CMC *Approval of the reappointment of the General Director of CMC Telecommunications Infrastructure Joint Stock Company*	9/9
23	25/2025/NQ-HĐQT	23/12/2025	Phương án phát hành cổ phần trả cổ tức cho năm tài chính 2024 *Plan for issuance of shares as dividend payment for fiscal year 2024*	9/9
24	01/2026/NQ HĐQT	29/01/2026	Thông qua kết quả phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2024 *Approval of the results of the 2024 dividend share issuance*	9/9
25	02/2026/NQ HĐQT	09/02/2026	Điều chỉnh phương án thành lập Công ty TNHH CMC Investment *Adjustment of the plan for establishment of CMC Investment Co., Ltd.*	7/9

STT *No*	Số Nghị quyết *Resolution No*	Ngày *Date*	Nội dung *Content*	Thông qua *Approval rate*
26	03/2026/NQ HĐQT	10/02/2026	Họp Hội đồng quản trị thường kỳ Quý 4 năm 2025 *Regular Q4 2025 BOD Meeting*	9/9
27	04/2026/NQ HĐQT	02/03/2026	Cập nhật ngành nghề, địa chỉ trụ sở và sửa đổi Điều lệ Công ty TNHH CMC Global *Update of business lines, head office address, and amendment of the Charter of CMC Global Co., Ltd.*	9/9
28	05/2026/NQ HĐQT	18/03/2026	Thông qua Chủ trương thực hiện giao dịch với bên liên quan trong năm 2026 *Approval of the policy on related-party transactions for 2026*	7/9
29	06/2026/NQ HĐQT	23/03/2026	Cập nhật ngành nghề, địa chỉ trụ sở và sửa đổi Điều lệ Công ty TNHH An ninh An toàn Thông tin CMC và Công ty TNHH CMC Consulting *Update of business lines, head office address, and amendment of the Charters of CMC Cyber Security Co., Ltd. and CMC Consulting Co., Ltd.*	9/9
30	07/2026/NQ HĐQT	25/03/2026	Tăng vốn điều lệ và sửa đổi điều lệ Công ty TNHH An ninh An toàn Thông tin CMC *Increase of charter capital and amendment of the Charter of CMC Cyber Security Co., Ltd.*	9/9

PHỤ LỤC 02: BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT THỨ NHẤT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

APPENDIX 02: REPORT OF THE FIRST BOD INDEPENDENT MEMBER ON THE ACTIVITIES OF THE BOD

Năm tài chính: 2025 / *Fiscal year: 2025*

Tên người thực hiện báo cáo: **Ông Nguyễn Danh Lam** - TVĐL thứ nhất

Report prepared by: ***Mr. Nguyen Danh Lam*** *– First Independent Member of the BOD*

Ngày được bầu làm TVĐL: 21/07/2021

Date elected as Independent Member: July 21, 2021.

1. Tổng quan về vai trò của TVĐL / ***Overview of the role of the IMB***

Trong năm 2025, với tư cách là Thành viên HĐQT độc lập, tôi đã thực hiện chức năng giám sát một cách khách quan, tập trung vào việc tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ công ty và các tiêu chuẩn quản trị công ty niêm yết. TVĐL cũng đã tuân thủ điều kiện và số lượng thành viên độc lập HĐQT theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

In 2025, in my capacity as an Independent Member of the BOD, I performed my oversight function objectively, focusing on compliance with applicable laws, the Company's Charter, and listed-company corporate governance standards. The IMB requirements and the number of independent members on the BOD were also maintained in accordance with applicable laws and the Company's Charter.

2. Đánh giá của TVĐL về hoạt động của HĐQT / ***IMB assessment of the BOD' activities***

Đánh giá về hoạt động của HĐQT trong năm 2025, TVĐL thứ nhất nhận định như sau:

With respect to the BOD' activities in 2025, the First IMB provides the following assessment:

2.1. Về cơ cấu tổ chức và cuộc họp HĐQT / ***Structure and meetings of the BOD*****:**

- Toàn bộ các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ, tích cực vào hoạt động hoạch định, kiểm soát tuân thủ, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực;

  All members of the BOD participated fully and actively in planning and compliance oversight, ensuring adherence to sound and standard corporate governance practices.

- HĐQT đã tổ chức các phiên họp theo đúng nguyên tắc, quy định, tài liệu được cung cấp đầy đủ và đúng hạn, cho phép các thành viên có đủ thời gian nghiên cứu và đóng góp ý kiến phản biện; các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo các trình tự, thủ tục quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động HĐQT;

  The BOD held meetings in accordance with relevant principles and regulations. Meeting materials were provided fully and on time, enabling members sufficient time to review and provide feedback. Meetings of the BOD were convened and conducted in compliance with the procedures stipulated in the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the BOD's Rules of Procedure.

- Nội dung các cuộc họp bao quát đầy đủ các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty, được các thành viên HĐQT chủ động thảo luận, đánh giá đầy đủ và thận trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất có thể. Biên bản các cuộc họp HĐQT được lập đầy đủ, trung thực, có đủ chữ ký của Chủ tịch HĐQT (chủ tọa) và Thư ký cuộc họp, đúng hình thức theo quy định của pháp luật.
- *Meeting agendas comprehensively covered issues relating to the Company's operations. BOD members proactively discussed, thoroughly assessed, and carefully considered matters in order to determine the best possible directions and solutions. Minutes of BOD meetings were prepared fully and truthfully, bearing the required signatures of the Chairman of the BOD (as chairperson) and the meeting secretary, in the form prescribed by law.*
- Các đầu tư cho chiến lược mới đều được nghiên cứu kỹ lưỡng, độc lập, có cơ sở khoa học và phản biện giữa HĐQT và Ban Điều hành (BĐH).

  Investments for new strategies were studied carefully and independently, supported by a scientific basis, and subject to critical review between the BOD and the BOM.

2.2. Về công tác quản trị và giám sát / *Governance and oversight*:

- HĐQT đã có những quyết sách linh hoạt để ứng phó với những thay đổi trong phương thức và mô hình kinh doanh do điều kiện kinh tế thế giới không ổn định, cùng nhiều biến động trong nước và toàn cầu.

  The BOD adopted flexible resolutions to respond to changes in business methods and models arising from global economic instability, various domestic and global fluctuations.
- HĐQT đã tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập các cuộc họp định kỳ và tổ chức lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.

  The BOD has complied with the regulations on corporate governance, convened periodic meetings and organized written consultations with members of the BOD in order to promptly direct and issue decisions in accordance with the actual situation.
- HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát BĐH thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, với tinh thần tốc độ, tinh gọn, lấy trọng tâm khách hàng làm kim chỉ nam nhằm hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

  The BOD fulfilled its role and responsibilities in directing, supporting, and supervising the BOM in implementing matters approved by the GMS and the BOD, ensuring compliance with applicable laws, with a mindset of speed and lean execution and customer focus as guiding principles, thereby harmonizing the interests of the Company and its shareholders.

2.3. Đánh giá chung / *Overall assessment*

- Nhìn chung, HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng;

In general, the BOD operated with responsibility and transparency in governance, complying with applicable regulations for public companies.

- HĐQT Công ty đã duy trì và tổ chức các cuộc họp định kỳ và lấy ý kiến bằng văn bản theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty để kịp thời đưa ra các quyết định/nghị quyết liên quan đến việc tổ chức và hoạt động của Công ty.
- *The BOD maintained and organized regular meetings and collected written opinions in strict compliance with the Charter, the Operational Regulations of the BOD, and the Internal Regulations on Corporate Governance to issue timely decisions and resolutions regarding the Company's organization and operations*.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD

Nguyễn Danh Lam

PHỤ LỤC 03: BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT THỨ HAI VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

APPENDIX 03: REPORT OF THE SECOND BOD INDEPENDENT MEMBER ON THE ACTIVITIES OF THE BOD

Năm tài chính: 2025 / *Fiscal year: 2025*

Tên người thực hiện báo cáo: **Ông Trương Tuấn Lâm** – TVĐL thứ hai

Report prepared by: ***Mr. Truong Tuan Lam*** *– Second Independent Member of the BOD*

Ngày được bầu làm TVĐL: 21/07/2021

Date elected as Independent Member: July 21, 2021

1. Tổng quan về vai trò của TVĐL / ***Overview of the role of the IMB***

Trong năm tài chính 2025, trên cương vị Thành viên HĐQT độc lập, tôi đã chủ động thực hiện chức năng giám sát độc lập, bảo đảm các quyết định của HĐQT được đưa ra trên cơ sở khách quan, minh bạch và phù hợp với lợi ích tổng thể của Công ty và các cổ đông. Trong suốt nhiệm kỳ, điều kiện về số lượng và tiêu chuẩn thành viên độc lập HĐQT luôn được duy trì đúng quy định pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty.

Throughout FY2025, in my role as an Independent Member of the BOD, I proactively performed my independent oversight function, ensuring that BOD decisions were made on an objective and transparent basis and in alignment with the overall interests of the Company and its shareholders. Throughout the term, the requirements regarding the number and qualifications of independent BOD members were consistently maintained in compliance with applicable laws and the Company's Charter.

2. Đánh giá của TVĐL về hoạt động của HĐQT / ***IMB assessment of the BOD's activities***

2.1. Về cơ cấu tổ chức và cuộc họp HĐQT / ***Structure and meetings of the BOD:***

- Cơ cấu HĐQT trong năm 2025 được duy trì ổn định, với sự tham gia có trách nhiệm của từng thành viên. Các phiên họp HĐQT được tổ chức đúng định kỳ, đồng thời triệu tập kịp thời trong các tình huống phát sinh đột xuất, bảo đảm tính liên tục trong điều hành và ra quyết định.

  The composition of the BOD remained stable throughout 2025, with responsible participation from each BOD member. Regular meetings were held as scheduled, and extraordinary sessions were convened promptly in response to emerging developments, ensuring continuity in governance and decision-making.

- Tài liệu phục vụ các cuộc họp được chuẩn bị có chất lượng cao, tạo điều kiện để mỗi thành viên có thể nghiên cứu kỹ lưỡng và tham gia thảo luận thực chất. Biên bản họp phản ánh đầy đủ nội dung thảo luận.

  Meeting materials were prepared to a high standard, enabling each member to conduct thorough reviews and engage in substantive discussion. Meeting minutes accurately reflected the content of deliberations and were prepared.

- Các quyết định chiến lược được trao đổi kỹ lưỡng với sự phản biện độc lập từ phía các thành viên không điều hành.

  Strategic decisions were discussed thoroughly, with independent scrutiny from non-executive members.

2.2. Về công tác quản trị và giám sát / *Governance and oversight:*

- HĐQT đã thể hiện khả năng thích ứng cao trước bối cảnh kinh doanh có nhiều biến động.

  The BOD demonstrated a strong capacity for adaptability in a rapidly changing business environment.

- HĐQT đã theo dõi sát sao việc thực hiện các mục tiêu chiến lược, chỉ tiêu tài chính và các chương trình đã được ĐHĐCĐ thông qua.

  The BOD closely monitored the implementation of strategic objectives, financial targets, and programs approved by the GMS.

- Các giao dịch với bên liên quan và các quyết định có ảnh hưởng đến quyền lợi cổ đông đều được HĐQT xem xét thận trọng, bảo đảm nguyên tắc minh bạch, công bằng và tuân thủ đúng quy định về quản trị công ty đại chúng.

  Transactions with related parties and decisions affecting shareholder interests were carefully reviewed by the BOD, upholding the principles of transparency, fairness, and full compliance with public company governance regulations.

2.3. Đánh giá chung / *Overall assessment*

- HĐQT Công ty đã thực hiện tốt chức năng quản trị trong năm tài chính 2025, bảo đảm sự cân bằng hợp lý giữa yêu cầu phát triển kinh doanh và nghĩa vụ tuân thủ pháp lý.

  The BOD effectively fulfilled its governance function in FY2025, maintaining a proper balance between business development requirements and legal compliance obligations.

- Nhìn tổng thể, HĐQT đã hoàn thành trách nhiệm được giao với tinh thần cống hiến và cam kết cao, đóng góp tích cực vào kết quả hoạt động chung của Công ty trong năm tài chính 2025.

  Overall, the BOD fulfilled its assigned responsibilities with a high degree of dedication and commitment, making a positive contribution to the Company's overall operational results in FY2025.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD

Trương Tuấn Lâm

PHỤ LỤC 04: BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT THỨ BA VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

APPENDIX 04: REPORT OF THE THIRD BOD INDEPENDENT MEMBER ON THE ACTIVITIES OF THE BOD

Năm tài chính: 2025 / *Fiscal year: 2025*

Tên người thực hiện báo cáo: **Ông Lê Việt Hà** – TVĐL thứ ba

Report prepared by: ***Mr. Le Viet Ha*** *– Third Independent Member of the BOD*

Ngày được bầu làm TVĐL: 21/07/2021

Date elected as Independent Member: July 21, 2021

1. Tổng quan về vai trò của TVĐL / ***Overview of the role of the IMB***

Năm tài chính 2025, với vai trò là Thành viên độc lập, tôi đã đóng góp góc nhìn độc lập, khách quan vào quá trình ra quyết định của HĐQT.

In FY2025, as an Independent Member of the BOD, I contributed an independent, objective perspective to the BOD's decision-making process.

2. Đánh giá của TVĐL về hoạt động của HĐQT / ***IMB assessment of the BOD's activities***

2.1. Về cơ cấu tổ chức và cuộc họp HĐQT / ***Structure and meetings of the BOD:***

- Trong năm tài chính 2025, HĐQT duy trì cơ cấu đầy đủ theo Điều lệ. Các thành viên thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong việc chuẩn bị ý kiến, tham dự họp và biểu quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền.

  In FY2025, the BOD maintained its full composition in accordance with the Charter. Members demonstrated a strong sense of responsibility in preparing positions, attending meetings, and voting on matters within the BOD's authority.

- Quy trình lấy ý kiến HĐQT bằng văn bản được thực hiện chặt chẽ, bảo đảm mọi thành viên đều có cơ hội đặt câu hỏi, yêu cầu làm rõ và đề xuất ý kiến bổ sung trước khi biểu quyết.

  The process of collecting the opinion of the BOD in writing was rigorous, ensuring that all members had the opportunity to raise questions, request clarifications, and propose additional input prior to voting.

- Hồ sơ tài liệu họp và hệ thống biên bản được lưu trữ khoa học, đầy đủ, bảo đảm khả năng truy xuất và phục vụ yêu cầu kiểm tra, giám sát của cơ quan quản lý khi cần thiết.

  Meeting documentation and minutes were maintained in an organized, comprehensive, ensuring retrievability and readiness for regulatory inspection or oversight as required.

2.2. Về công tác quản trị và giám sát / ***Governance and oversight:***

- HĐQT đã thể hiện vai trò dẫn dắt chiến lược rõ nét, không chỉ phê duyệt các phương án do Chủ tịch HĐQT/Ban Điều hành đề xuất mà còn chủ động đặt ra các yêu cầu về kịch bản rủi ro, phân tích so sánh và đánh giá tác động dài hạn trước khi đưa ra quyết định.

The BOD demonstrated a clear strategic leadership role, not merely approving proposals submitted by the Chairman of the BOD/BOM but also proactively requiring risk scenario analyses, comparative assessments, and long-term impact evaluations prior to reaching decisions.

- Chức năng giám sát được thực hiện trên tinh thần hợp tác xây dựng.
  The oversight function was exercised in a constructive and collaborative spirit.
- Trong năm tài chính 2025, HĐQT đã xử lý hiệu quả các vấn đề phát sinh liên quan đến cơ cấu tổ chức, nhân sự điều hành cấp cao và các giao dịch nội bộ, luôn ưu tiên tính minh bạch và bảo vệ lợi ích chung của Công ty.
  In FY2025, the BOD effectively addressed matters arising in relation to organizational structure, senior executive personnel, and internal transactions, consistently prioritizing transparency and the protection of the Company's collective interests.

2.3. Đánh giá chung / *Overall assessment*

- Qua quan sát và tham gia trực tiếp trong suốt năm tài chính 2025, tôi đánh giá HĐQT Công ty đã vận hành đúng theo chuẩn mực quản trị doanh nghiệp hiện đại, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ theo quy định pháp luật đối với công ty đại chúng niêm yết.
  Based on direct observation and participation throughout FY2025, I assess that the Company's BOD operated in accordance with modern corporate governance standards, fulfilling all statutory obligations applicable to a listed public company.
- Tổng thể, HĐQT đã hoàn thành tốt sứ mệnh trong năm tài chính 2025, đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Công ty trong giai đoạn tiếp theo, đặc biệt trong bối cảnh Công ty chuẩn bị bước sang nhiệm kỳ HĐQT mới 2026 - 2031.
  Overall, the BOD successfully fulfilled its mandate in FY2025, establishing a solid foundation for the Company's continued development in the next phase, particularly as the Company prepares to transition into the new BOD term of 2026 - 2031.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP
INDEPENDENT MEMBER OF THE BOD

Lê Việt Hà